

Revisore dei Conti

Comune di Villar Focchiardo (TO)

PARERE N. 3 DEL REVISORE DEI CONTI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE SULL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

La sottoscritta Barbara Blandino, nominata Revisore dei Conti del Comune di Villar Focchiardo (TO) con deliberazione consigliere n. 21 del 30/11/2020

Richiamato l'art. 239, del d.Lgs. n. 267/2000, come modificato dall'articolo 3 del decreto legge 10 ottobre 2012, n. 174, il quale prevede:

- al comma 1, lettera b.1), che l'organo di revisione esprima un parere sugli strumenti di programmazione economico-finanziaria;
- al comma 1-bis), che nei pareri venga "espresso un motivato giudizio di congruità, di coerenza e di attendibilità contabile delle previsioni di bilancio e dei programmi e progetti, anche tenuto conto dell'attestazione del responsabile del servizio finanziario ai sensi dell'articolo 153, delle variazioni rispetto all'anno precedente, dell'applicazione dei parametri di deficitarietà strutturale e di ogni altro elemento utile. Nei pareri sono suggerite all'organo consiliare le misure atte ad assicurare l'attendibilità delle impostazioni. I pareri sono obbligatori";

RICHIAMATA la deliberazione n. 18 del 28/03/2023 avente per oggetto: "Piano triennale del fabbisogno del personale e Piano delle assunzioni 2023-2025 ex art. 6 del D.Lgs. n. 165/200113";

ATTESO che risulta necessario approvare il piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2023-2025;

ATTESO che il quadro normativo in materia di spese di personale degli enti locali è stato di recente ridefinito dalle seguenti norme:

- Decreto-Legge 30 Aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 Giugno 2019, n. 58, che detta disposizioni in materia di assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria;

- Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica 17 Marzo 2020, recante misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni;

- Circolare interministeriale del Ministro della Pubblica Amministrazione, del Ministero dell'Economia e delle Finanze e del Ministro dell'Interno del 8 Giugno 2020 sul decreto 17 Marzo 2020 succitato in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni;

RILEVATO che il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica 17 Marzo 2020 e la succitata circolare interministeriale dell'8 Giugno 2020 hanno stabilito che il nuovo regime assunzionale per i Comuni si applichi a partire dal 20 Aprile 2020; e che per i Comuni della fascia demografica tra 1.000 e 1.999 abitanti cui questo Comune appartiene, avendo una

popolazione residente al 31 Dicembre 2021 di 1.966 abitanti, il valore soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale dei Comuni rispetto alle entrate correnti è pari al 28,60% e che in sede di prima applicazione e sino al 31 Dicembre 2024, i Comuni della fascia demografica tra 1.000 e 1.999 abitanti si dovranno applicare determinate percentuali a seconde dello scostamento della predetta percentuale di 28,60%;

VISTO che questo Ente, avendo un'incidenza delle spese di personale del 29,29% sulle entrate correnti, risulta ai sensi della succitata normativa qualificato come ente intermedio, ovvero ente il cui rapporto, ai sensi dell'art. 33, co. 2, del D.L. n. 34/2019, fra spese di personale (come da ultimo rendiconto) e la media delle entrate correnti nel triennio al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità, è pari a una percentuale compresa fra i due valori soglia previsti dal D.M. 17.03.2020 attuativo dello stesso D.L. n. 34/2019 rispettivamente del 28,60% e del 32,60%;

VISTO che tale collocazione, ai sensi della vigente normativa, comporta la possibilità per il Comune di Villar Focchiardo di effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato eventualmente anche coprendo il turn over al 100% e cumulando i resti assunzionali Al verificarsi di determinate condizioni, che vengono rispettate dal Comune;

ATTESO che a seguito di espressa ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale per l'anno 2022

VERIFICATO che l'Ente risulta in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999, essendo al di sotto dei n. 15 dipendenti:

RAVVISATO, che le procedure individuate per il turn-over dell'anno 2023 risultano coerenti e che l'ente, ha verificato la sostenibilità dell'onere conseguente alla provvista di personale;

ACCERTATO che questo ente:

- ha rispettato gli equilibri di bilancio e i vincoli di finanza pubblica per l'anno 2022;
- ha rispettato il limite di cui all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- ha trasmesso il Bilancio di Previsione Finanziario 2022-2024 ed il Rendiconto di Gestione 2021 alla BDAP nei termini previsti;

SI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sulla proposta di integrazione del piano triennale del fabbisogno del personale.

Torino, 6 aprile 2023

IL REVISORE DEI CONTI

(Barbara Blandino)

