

COMUNE DI VILLAR FOCCHIARDO

PROVINCIA DI TORINO
Via Conte Carroccio, 30
telefono 0119645025 int.4 - fax 0119646283
sito internet: www.comune.villarfocchiardo.to.it
e-mail: responsabiletributi.villar.focchiardo@ruparpiemonte.it
Partita I.V.A. 01375740014

Villar Focchiardo, 23 novembre 2010

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIPENDENTE
DEL COMUNE DI VILLAR FOCCHIARDO
RELATIVO AL C.C.N.L. 2006/2009
ANNO DI COMPETENZA 2009**

Vista l'ipotesi di contratto decentrato integrativo relativo all'anno 2009;

Premesso:

che l'accordo è finalizzato a dare attuazione all'art. 1 del C.C.N.L. 11.04.2008 e tiene conto della disciplina introdotta dall'art. 8 del contratto stesso;

che il contratto collettivo decentrato viene applicato a tutto il personale comunale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato;

che il periodo temporale di riferimento per la disciplina del contratto riguarda l'anno 2009;

che la decorrenza della efficacia e della applicabilità delle clausole del C.C.D.I., è immediata non appena sottoscritto da parte dei soggetti negoziali, a seguito del perfezionamento delle procedure previste dal C.C.N.L. dell' 11.04.2008;

che il contratto si riferisce a tutti gli istituti contrattuali rimessi a livello decentrato, da trattarsi in un'unica sessione negoziale, fatte salve le materie, che per loro natura, richiedono tempi di negoziazione diversi:

Tra queste, la determinazione della modalità di utilizzo delle risorse contenute nel "FONDO" che viene stabilita in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

Verificato che il contratto Decentrato Integrativo disciplina l'utilizzo delle risorse, in conformità a quanto previsto dal Contratto Nazionale, relativamente all'anno 2009 (art. 8), approvando i parametri di valutazione;


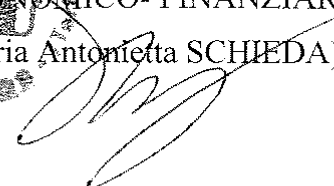
Verificato inoltre che il contratto di cui trattasi, relativamente alle modalità di riparto del fondo, garantisce:

- a) la corrispondenza tra l'organizzazione dei servizi e la corresponsione delle indennità,
- b) le modalità di distribuzione dell'incentivo basate sostanzialmente sul principio della valutazione individuale;

Accertata la congruità della spesa,

si attesta

che le modalità di riparto sono conformi al dettato normativo e che le somme destinate all'incentivo, con i relativi oneri riflessi, trovano regolare copertura sul bilancio di competenza.


IL RESPONSABILE DELL'AREA
ECONOMICO-FINANZIARIA
(Maria Antonietta SCHIEDA)




COMUNE DI VILLAR FOCCHIARDO

PROVINCIA DI TORINO

Via Conte Carroccio, 30

10050 VILLAR FOCCHIARDO

telefono 0119645025 - fax 0119646283

sito internet: www.comune.villarfocchiardo.to.it

e-mail: info@comune.villarfocchiardo.to.it

Partita I.V.A. 01375740014

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA RIPARTIZIONE E LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' - PARTE ECONOMICA ANNO 2009

Premesso che:

- in data 23 novembre 2010 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Villar Focchiardo per l'annualità economica 2009;
- la Giunta comunale con deliberazione n. 60 del 28/12/2010 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.
- è stato acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti, dott. Giuseppe Chiappero;

in data odierna nella sede del Comune di Villar Focchiardo fra: la Delegazione di parte pubblica nella persona del Presidente Ilaria Gavaini e la RSU nella persona della sig.ra Denise Peirolò si è proceduto alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato del personale non dirigente del Comune di Villar Focchiardo per l'annualità economica 2009.

COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22/01/2004, ART. 4 CCNL 09/05/2006, ART. 8 CCNL 11/04/2008, ART. 4 CCNL 31/07/2009

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, art. 4 del CCNL 09/05/2006, art. 8 del CCNL 11/04/2008 e art. 4 CCNL 31/07/2009, per l'anno 2009 risulta così costituito:

1. risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 dello stesso CCNL, dall'art. 4 del CCNL 09/05/2006 e art. 8 del CCNL 11/04/2008:

RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2009

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 31 comma 2	€ 17.611,68
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001 pari € 177.195,85	€ 1.099,00
	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001 pari € 177.195,85	€ 886,00
C.C.N.L. 09/05/2006	Art. 4 comma 1 incremento 0,50% del monte salari anno 2003 pari € 210.826,00	€ 1.054,13
C.C.N.L. 11/04/2008	Art. 8 comma 2 incremento 0,60% del monte salari anno 2005 pari € 232.558,00	€ 1.395,35
Totale risorse decentrate stabili		€ 22.046,16

2.-risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3 dello stesso CCNL e con le integrazioni del CCNL 31/07/2009:

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2009		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 1 - lettera e) economie derivanti da trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time ai sensi e nei limiti dell'art. 1 - comma 57 e seguenti L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni	//
	Art. 15 comma 2 ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all'1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997 pari € 300.528,89 (€.)	
	Art. 15 comma 2 lett. k) risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni (uff. tributi e uff. anagrafe)	€ 52,07
	Art. 15 - comma 5 (attivazione nuovi servizi)	
C.C.N.L. 14/09/2000	Art. 17 - comma 5 - le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Economie derivanti dall'anno 2009	€ 468,59
C.C.N.L. 31/07/2009	Art. 4 comma 2 lett. b) incremento 1,5% del monte salari anno 2007 pari € 250.334,00 (G.C. N. 4 del 29/01/2009)	€ 3.755,01
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI		€ 4.275,67

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EFFETTUATE A TUTTO IL 31/12/2008 - ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DELL'1.4.1999.

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo. Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di: cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato. Tali importi sono finalizzati al finanziamento di eventuali ulteriori progressioni. Non sono detratti, inoltre, gli importi determinati dalla posizione economica in godimento all'interno della categoria del personale assunto con processi di mobilità esterna.

Le risorse complessive risultanti, destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali ammontano a complessive **€ 14.140,32**

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO ANNO 2009.

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno 2009, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.1.2004. Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità), dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004 sono a carico del fondo.

Equalmente sono da imputare al fondo in parola le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro. Nel caso di progressioni verticali effettuate a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 22.1.2004 grava sul fondo in parola il costo dell'indennità di comparto relativo alla categoria professionale di provenienza e non quello del nuovo inquadramento.

Per l'anno 2009 le quote annuali dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a:

Dipendente	Categoria	Indennità di comparto complessiva anno 2009 Tab. D Colonna (3)	finanz. con risorse decentrate
n. 2 tempo pieno	D		€ 1.126,80
n. 6 tempo pieno	C		€ 2.985,36
n. 2 t. pieno	B		€ 853,68
TOTALE FINANZIATO CON RISORSE DECENTRATE STABILI			€ 4.965,84

Per un totale annuo complessivo di **€ 4.965,84**

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER I COMPENSI EX ART. 17 comma 2 lett. a) e b) CCNL 1/04/19999 E PER FINANZIARE L'ISTITUTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO ex art. 33 comma 4 CCNL 22/01/2004.

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici di cui agli articoli precedenti, si destinano per l'anno in corso risorse stabili per finanziare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi. Si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2009:

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2009		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio	€ 14.140,32
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 comma 4 - richiamo tabella D Indennità di comparto: importi da riconoscere al personale dipendente anno 2010	€ 4.965,84
TOTALE		€ 19.106,16
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera a) risorse utilizzabili per compensare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 2.940,00
	TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI	€ 22.046,16

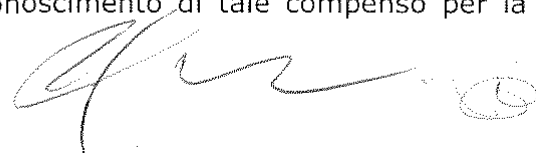
UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI PER I COMPENSI EX ART. 17 comma 2 lett. d) f) e i) del CCNL 1/04/1999.

Le parti convengono di destinare le risorse variabili per

- il pagamento delle indennità di rischio e maneggio valori al personale della categoria B e C (**art. 17 lett. d)**;

Indennità ex art. 17 lett.d)	n. dipendenti	Importo annuo lordo
Indennità di rischio	2	€ 660,00
Indennità di maneggio valori	5	€ 980,00
Totale		€ 1.640,00

- l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categoria C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art. 11 comma 3 del CCNL del 31/3/1999 (**art. 17 lett.**): l'Amministrazione comunale affida all'agente di Polizia Municipale l'organizzazione di eventi e manifestazioni, fra cui spicca per importanza la annuale Sagra del Marrone, la cui preparazione e complessità giustificano il riconoscimento di tale compenso per la specifica responsabilità.



Specifiche responsabilità art. 17 comma 2 lett. f)**Compenso annuo lordo**

Organizzazione di eventi e manifestazioni

€ 600,00

- le specifiche responsabilità - previste **dall'art. 17, comma 2 lett. i)** - del personale della categoria C attribuite con atto formale derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale, responsabile dei tributi. L'importo massimo del compenso è di € 300,00 annui lordi. Per la corresponsione di questo compenso valgono gli stessi criteri generali di riduzione per rapporto di lavoro a tempo parziale, esclusione, unicità, continuità, fissità e ricorrenza.

Specifiche responsabilità art. 17 comma 2 lett. i)	Compenso annuo lordo cat. C
Ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale	€ 300,00
Responsabile di tributi	€ 300,00

Le risorse destinate alla corresponsione dei suddetti compensi sono:

Qualifiche connesse a particolari responsabilità	n. dipendenti	Somma prevista
Ufficiale di stato civile e anagrafe- elettorale	2	€ 400,00
Responsabile di tributi	1	€ 300,00
TOTALE		€ 700,00

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI E VARIABILI DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse variabili per l'anno 2009:

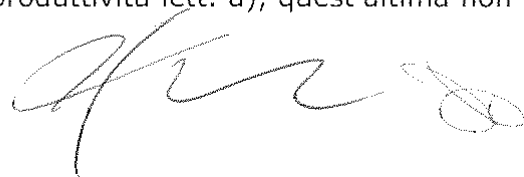
IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2009		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 1.4.1999	Indennità di rischio e maneggio valori ex art. 17 lett. d)	€ 1.640,00
C.C.N.L. 1.4.1999	compensi per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità ex art. 17 lett. f), i) CCNL 01.04.1999	€ 1.300,00
C.C.N.L. 1.4.1999	art. 15 comma 2 lett. k) risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni (uff. anagrafe)	€ 52,07
C.C.N.L. 1.4.1999	<i>art. 17 comma 2 lettera a) Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi</i>	€ 4.223,60
TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI E VARIABILI		€ 7.215,67

RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività e il miglioramento dei servizi sono quantificate complessivamente in **€ 7.215,67** di cui:

- **€ 2.940,00** derivanti dall'impiego di risorse stabili
- **€ 4.275,67** derivanti dall'impiego di risorse variabili.

Si conviene che nel caso in cui l'incentivo per la progettazione di cui all'art. 92 comma 5 del D.Lgs. n. 163/2006 sia inferiore alla somma spettante per la produttività ex art. 17 lett. a) del CCNL 1/04/1999, quest'ultima sia liquidata fino a concorrenza della stessa, mentre nel caso in cui il compenso per la progettazione sia superiore alla somma per la produttività lett. a), quest'ultima non sarà liquidata al personale dell'ufficio tecnico.



Le risorse sono assegnate ai vari settori in funzione degli obiettivi e dei programmi indicati dagli strumenti di programmazione adottati dall'Ente e, in particolare, specificati per ciascun settore nelle schede di dettaglio del Piano Esecutivo di Gestione. Nell'ambito delle risorse assegnate a ciascun settore, ciascun responsabile provvederà a valutare il personale dipendente appartenente al proprio settore.

DISPOSIZIONE FINALE

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

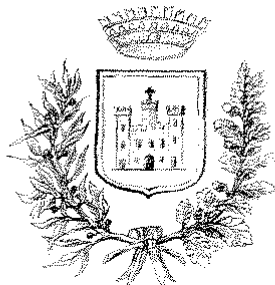
La Delegazione di parte pubblica

Ilaria GAVAINI:

La RSU:

Denise PEIROLO

29/12/2010



COMUNE DI VILLAR FOCCHIARDO

PROVINCIA DI TORINO

Via Conte Carroccio, 30

telefono 0119645025 int.4 - fax 0119646283

sito internet: www.comune.villarfocchiardo.to.it

e-mail: responsabiletributi.villar.focchiardo@ruparpiemonte.it

Partita I.V.A. 01375740014

Villar Focchiardo, 23 novembre 2010

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIPENDENTE
DEL COMUNE DI VILLAR FOCCHIARDO
RELATIVO AL C.C.N.L. 2006/2009
ANNO DI COMPETENZA 2010**

Vista l'ipotesi di contratto decentrato integrativo relativo all'anno 2010;

Premesso:

che l'accordo è finalizzato a dare attuazione all'art. 1 del C.C.N.L. 11.04.2008 e tiene conto della disciplina introdotta dall'art. 8 del contratto stesso;

che il contratto collettivo decentrato viene applicato a tutto il personale comunale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato;

che il periodo temporale di riferimento per la disciplina del contratto riguarda l'anno 2010;

che la decorrenza della efficacia e della applicabilità delle clausole del C.C.D.I., è immediata non appena sottoscritto da parte dei soggetti negoziali, a seguito del perfezionamento delle procedure previste dal C.C.N.L. dell' 11.04.2008;

che il contratto si riferisce a tutti gli istituti contrattuali rimessi a livello decentrato, da trattarsi in un'unica sessione negoziale, fatte salve le materie, che per loro natura, richiedono tempi di negoziazione diversi:

Tra queste, la determinazione della modalità di utilizzo delle risorse contenute nel "FONDO" che viene stabilita in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

Verificato che il contratto Decentrato Integrativo disciplina l'utilizzo delle risorse, in conformità a quanto previsto dal Contratto Nazionale, relativamente all'anno 2010 (*art. 8*), approvando i parametri di valutazione;

Verificato inoltre che il contratto di cui trattasi, relativamente alle modalità di riparto del fondo, garantisce:

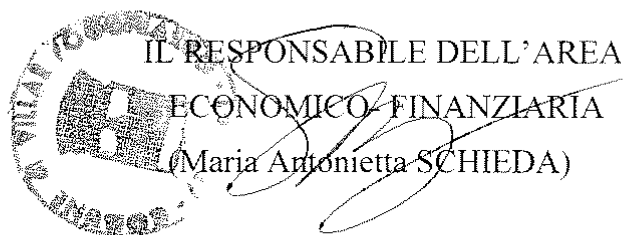
- a) la corrispondenza tra l'organizzazione dei servizi e la corresponsione delle indennità,
- b) le modalità di distribuzione dell'incentivo basate sostanzialmente sul principio della valutazione individuale;

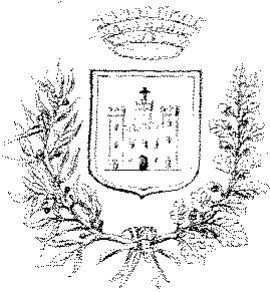
Accertata la congruità della spesa,

si attesta

che le modalità di riparto sono conformi al dettato normativo e che le somme destinate all'incentivo, con i relativi oneri riflessi, trovano regolare copertura sul bilancio di competenza.

IL RESPONSABILE DELL'AREA
ECONOMICO-FINANZIARIA
(Maria Antonietta SCHIEDA)





COMUNE DI VILLAR FOCCHIARDO

PROVINCIA DI TORINO
Via Conte Carroccio, 30
10050 VILLAR FOCCHIARDO
telefono 0119645025 - fax 0119646283
sito internet: www.comune.villarfocchiardo.to.it
e-mail: info@comune.villarfocchiardo.to.it
Partita I.V.A. 01375740014

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA RIPARTIZIONE E LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' - PARTE ECONOMICA ANNO 2010

Premesso che:

- in data 23 novembre 2010 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Villar Focchiardo per l'annualità economica 2010;
- la Giunta comunale con deliberazione n. 61 del 28/12/2010 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.
- è stato acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti, dott. Giuseppe Chiappero;

In data odierna nella sede del Comune di Villar Focchiardo fra: la Delegazione di parte pubblica nella persona del Presidente Ilaria Gavaini e la RSU nella persona della sig.ra Denise Peirola si è proceduto alla sottoscrizione definitiva dell'allegato contratto collettivo decentrato del personale non dirigente del Comune di Villar Focchiardo per l'annualità economica 2010.

COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22/01/2004, ART. 4 CCNL 09/05/2006, ART. 8 CCNL 11/04/2008, ART. 4 CCNL 31/07/2009

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, art. 4 del CCNL 09/05/2006, art. 8 del CCNL 11/04/2008 e art. 4 CCNL 31/07/2009, per l'anno 2010 risulta così costituito:

1. risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 dello stesso CCNL, dall'art. 4 del CCNL 09/05/2006 e art. 8 del CCNL 11/04/2008:

RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2010

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 31 comma 2	€ 17.611,68
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001 pari € 177.195,85	€ 1.099,00
	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001 pari € 177.195,85	€ 886,00
C.C.N.L. 09/05/2006	Art. 4 comma 1 incremento 0,50% del monte salari anno 2003 pari € 210.826,00	€ 1.054,13
C.C.N.L. 11/04/2008	Art. 8 comma 2 incremento 0,60% del monte salari anno 2005 pari € 232.558,00	€ 1.395,35
Totale risorse decentrate stabili		€ 22.046,16

2.-risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3 dello stesso CCNL e con le integrazioni del CCNL 31/07/2009:

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2010		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 1 - lettera e) economie derivanti da trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time ai sensi e nei limiti dell'art. 1 - comma 57 e seguenti L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni	//
	Art. 15 comma 2 ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all'1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997 pari € 300.528,89 (€.)	
	Art. 15 comma 2 lett. k) risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni (uff. tributi e uff. anagrafe)	
	Art. 15 - comma 5 (attivazione nuovi servizi)	
C.C.N.L. 14/09/2000	Art. 17 - comma 5 - le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Economie derivanti dall'anno 2009	
C.C.N.L. 31/07/2009	Art. 4 comma 2 lett. b) incremento 1,5% del monte salari anno 2007 pari € 250.334,00 (G.C. N. 4 del 29/01/2009)	
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI		€0,00

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EFFETTUATE A TUTTO IL 31/12/2008 - ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DELL'1.4.1999.

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo. Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di: cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato. Tali importi sono finalizzati al finanziamento di eventuali ulteriori progressioni. Non sono detratti, inoltre, gli importi determinati dalla posizione economica in godimento all'interno della categoria del personale assunto con processi di mobilità esterna.

Le risorse complessive risultanti, destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali ammontano a complessive **€ 14.140,32**

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO ANNO 2010.

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno 2010, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.1.2004. Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità), dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004 sono a carico del fondo.

Egualemente sono da imputare al fondo in parola le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro. Nel caso di progressioni verticali effettuate a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 22.1.2004 grava sul fondo in parola il costo dell'indennità di comparto relativo alla categoria professionale di provenienza e non quello del nuovo inquadramento.

Per l'anno 2010 le quote annuali dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a:

Dipendente	Categoria	Indennità di comparto complessiva anno 2010 Tab. D Colonna (3) finanz.con risorse decentrate
n. 2 tempo pieno	D	€ 1.126,80
n. 6 tempo pieno	C	€ 2.985,36
n. 2 t. pieno	B	€ 853,68
TOTALE FINANZIATO CON RISORSE DECENTRATE STABILI		€ 4.965,84

Per un totale annuo complessivo di **€ 4.965,84**

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER I COMPENSI EX ART. 17 comma 2 lett. a) e b) CCNL 1/04/19999 E PER FINANZIARE L'ISTITUTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO ex art. 33 comma 4 CCNL 22/01/2004.

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici di cui agli articoli precedenti, si destinano per l'anno in corso risorse stabili per finanziare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi. Si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2010:

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2010		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio	€ 14.140,32
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 comma 4 - richiamo tabella D Indennità di comparto: importi da riconoscere al personale dipendente anno 2010	€ 4.965,84
TOTALE		€ 19.106,16
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera a) risorse utilizzabili per compensare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 2.940,00
	TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI	€ 22.046,16

UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI PER I COMPENSI EX ART. 17 comma 2 lett. d) f) e i) del CCNL 1/04/1999.

Le parti convengono di destinare le risorse variabili per

- il pagamento delle indennità di rischio e maneggio valori al personale della categoria B e C (**art. 17 lett. d)**;

Indennità ex art. 17 lett.d)	n. dipendenti	Importo annuo lordo
Indennità di rischio	2	€ 660,00
Indennità di maneggio valori	5	€ 980,00
Totale		€ 1.640,00

- l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categoria C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art. 11 comma 3 del CCNL del 31/3/1999 (**art. 17 lett.f**): l'Amministrazione comunale affida all'agente di Polizia Municipale l'organizzazione di eventi e manifestazioni, fra cui spicca per importanza la annuale Sagra del Marrone, la cui preparazione e complessità giustificano il riconoscimento di tale compenso per la specifica responsabilità.

Specifiche responsabilità art. 17 comma 2 lett. f)	Compenso annuo lordo
Organizzazione di eventi e manifestazioni	€ 600,00

- le specifiche responsabilità - previste **dall'art.17, comma 2 lett. i)** - del personale della categoria C attribuite con atto formale derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale, responsabile dei tributi. L'importo massimo del compenso è di € 300,00 annui lordi. Per la corresponsione di questo compenso valgono gli stessi criteri generali di riduzione per rapporto di lavoro a tempo parziale, esclusione, unicità, continuità, fissità e ricorrenza.

Specifiche responsabilità art. 17 comma 2 lett. i)	Compenso annuo lordo cat. C
Ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale	€ 300,00
Responsabile di tributi	€ 300,00

Le risorse destinate alla corresponsione dei suddetti compensi sono:

Qualifiche connesse a particolari responsabilità	n. dipendenti	Somma prevista
Ufficiale di stato civile e anagrafe- elettorale	2	€ 400,00
Responsabile di tributi	1	€ 300,00
TOTALE		€ 700,00

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI E VARIABILI DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse variabili per l'anno 2010:

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2010		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 1.4.1999	Indennità di rischio e maneggio valori ex art. 17 lett. d)	€ 1.640,00
C.C.N.L. 1.4.1999	compensi per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità ex art. 17 lett. f), i) CCNL 01.04.1999	€ 1.300,00
C.C.N.L. 1.4.1999	art. 15 comma 2 lett. k) risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni (uff. anagrafe)	€ 0,00
C.C.N.L. 1.4.1999	art. 17 comma 2 lettera a) Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 0,00
TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI E VARIABILI		€ 2.940,00

RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività e il miglioramento dei servizi sono quantificate complessivamente in **€ 2.940,00** di cui:

- **€ 2.940,00** derivanti dall'impiego di risorse stabili
- **€ 0,00** derivanti dall'impiego di risorse variabili.

Si conviene che nel caso in cui l'incentivo per la progettazione di cui all'art. 92 comma 5 del D.Lgs. n. 163/2006 sia inferiore alla somma spettante per la produttività ex art. 17 lett. a) del CCNL 1/04/1999, quest'ultima sia liquidata fino a concorrenza della stessa, mentre nel caso in cui il compenso per la progettazione sia superiore alla somma per la produttività lett. a), quest'ultima non sarà liquidata al personale dell'ufficio tecnico.

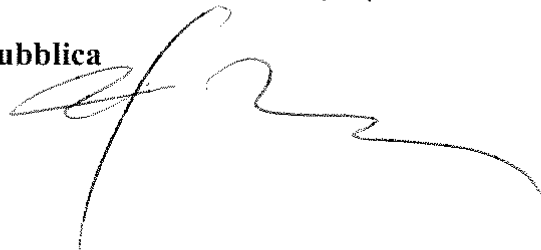
Le risorse sono assegnate ai vari settori in funzione degli obiettivi e dei programmi indicati dagli strumenti di programmazione adottati dall'Ente e, in particolare, specificati per ciascun settore nelle schede di dettaglio del Piano Esecutivo di Gestione. Nell'ambito delle risorse assegnate a ciascun settore, ciascun responsabile provvederà a valutare il personale dipendente appartenente al proprio settore.

DISPOSIZIONE FINALE

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

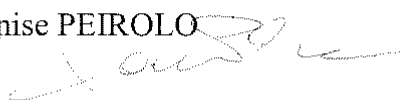
La Delegazione di parte pubblica

Ilaria GAVAINI:



La RSU:

Denise PEIROLO



29/12/2010